



**BORSA DE TREBALL PER SELECCIONAR UN/A TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA**

**RESULTATS FINALS**

INICIALS	DNI	PROVA 1	ENTREVISTA	A	B	C	D	MÈRITS	FINALS
EFG	***3262**	29	4,75	7	0	3	1	11	44,75
SMR	***1905**	25	4,5	7	2,76	3	0	12,76	42,26
RCE	***3176**	24	4,75	7	0	3	0	10	38,75
BSI	***8352**	27	2,5	0	0	3	0	3	32,50
AGA	***5710**	18	4	5,58	0,12	3	0	8,70	30,70
MVG	***0573**	28	2	0	0	0,61	0	0,61	30,61
CDN	***0792**	18	3	5,36	0	3	0	8,36	29,36
SAM	***7597**	25	2	0	0	1,81	0	1,81	28,81
MBR	***4814**	15	3,75	2,33	0	0,7	0	3,03	21,78

**MÈRITS**

a) Per acreditar experiència professional dins de l'administració pública, empresa pública, organismes públics en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,15 punts per mes treballat fins a un màxim de 7 punts.

b) Per acreditar experiència professional en qualsevol empresa privada, con autònom o professional liberal en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,10 punts per mes treballat fins a un màxim de 4 punts.

c) Per acreditar haver realitzat cursos relacionats amb la plaça a proveir, segons els següents barems:

- 0,01 punt per hora de formació
- Aquells cursos que no fiquin hores: 0,05 punts/curs
- Àctic bàsic: 0,20 punts
- Àctic Mig: 0,30 punts
- Àctic Expert: 0,50 punt
- Màsters : 2 punts
- Postgraus: 1 punt

Màxim per Màsters i postgraus: 3 punts

El total màxim d'aquest apartat és de 3 punts.

d) Idiomes:

- Nivell oficial intermedi o 3r curs Escola Oficial Idiomes/ First Certificate /o titulacions oficials equivalents; o nivells superiors d'Anglès:0,50 punts
- Nivell oficial altres idiomes diferents de l'anglès/català/castellà amb nivell Títol 3r curs Escola Oficial Idiomes o titulacions oficials equivalent o superior:0,50 punts.

El total màxim d'aquest apartat és de 1 punt.

D'acord amb aquest resultat el Tribunal Qualificador acorda elevar a la presidència de la Corporació la proposta de nomenar al primer classificat quan es produeixi una vacant per cobrir.

Els aspirants que hagin assolit una puntuació mínima de 15 punts a la fase d'oposició restaran a la borsa de treball per cobrir baixes per interinitats, vacants que sobrevinguin i altres per acumulació de tasques o similars.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència màxima de 24 mesos a partir del dia de la finalització del procés si no es constitueix una nova borsa que la substitueixi

**El Secretari del tribunal**

**Sant Pere de Ribes, 14 de febrer de 2020**