



BORSA DE TREBALL PER SELECCIONAR UN/A OFICIAL SEGONA VINCULAT OBRES

RESULTATS FINALS

	Inicials	DNI	A	B	C	MÈRITS	Prova 1	Entrevista	Puntuació final
1	SME	***6412**	7,00	1,45	0,28	8,73	27,00	4,50	40,23
2	FJL	***6737**	0,25	4,00	0,50	4,75	26,00	4,70	35,45
3	MMM	***3447**	0,00	2,23	0,82	3,05	20,00	4,00	27,05
4	PGM	***2279**	0,67	0,00	2,62	3,29	18,00	4,30	25,59
5	CSM	***6006**	0,66	0,00	0,00	0,66	18,00	3,00	21,66

El procés de selecció per concurs consistirà en valorar determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, adients a les característiques de la plaça que es cobreix, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent i amb un màxim de 15 punts:

a) Per acreditar experiència professional dins de l'administració pública, empresa pública, organismes públics en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,15 punts per mes treballat fins a un màxim de 7 punts.

b) Per acreditar experiència professional en qualsevol empresa privada, com autònom en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,10 punts per mes treballat fins a un màxim de 4 punts.

c) Per acreditar haver realitzat cursos relacionats amb la plaça a proveir, segons els següents barems:

- 0,01 punt per hora de formació
- Aquells cursos que no fiquin hores: 0,05 punts/curs
- Actic bàsic: 0,20 punts

El total màxim d'aquest apartat és de 4 punts.

D'acord amb aquest resultat el Tribunal Qualificador acorda elevar a la presidència de la Corporació la proposta de contractar al primer classificat quan es produeixi una vacant per cobrir.

Els aspirants que hagin assolit una puntuació mínima de 15 punts a la fase d'oposició restaran a la borsa de treball per cobrir baixes per interinitats, vacants que sobrevinguin i altres per acumulació de tasques o similars.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència màxima de 24 mesos a partir del dia de la finalització del procés si no es constitueix una nova borsa que la substitueixi.

El Secretari del tribunal

Sant Pere de Ribes, 30 d'agost de 2019