



16.1.Moció presentada pel grup municipal En Comú Podem - ECG per facilitar formació i informació en feminisme i igualtat orientada a les entitats i associacions del municipi.

La lluita contra la violència masclista és una prioritat per a qualsevol societat i institució pública, aquesta es manifesta de diverses maneres i afecta totes les pràctiques de la vida: la familiar, la social, la laboral, la formativa... Ens referim llavors a una violència tan omnipresent, que s'empara també en la por com una eina que influeix com element opressor contra la llibertat de les dones.

És una plaga per tant, que es manifesta en moltes facetes de la vida i per tant s'ha de combatre des de tots els escenaris on pot aparèixer. És per això, que és important coordinar polítiques i accions des dels diferents actors socials, ja sigui institucions com entitats, associacions, etc. En aquest sentit, a Sant Pere de Ribes tenim un bon precedent en la redacció i elaboració conjunta i participativa del II Pla Local d'Igualtat, on en un treball liderat per la regidoria d'igualtat, les tècniques de l'ajuntament i en participació amb entitats socials, culturals i grups polítics es va poder fer una diagnosi pròpia i propostes amb vocació d'èxit per a poder implantar-se.

És en aquests debats on ja es va manifestar la necessitat de la formació en les entitats culturals i els departaments institucionals que tenen un paper fonamental, com la policia local, perquè acostumen a ser els primers en arribar un cop produïts els episodis més visibles de violència masclista.

En aquest sentit, es va explicar que calia promoure la formació en matèria de violència de gènere en espais festius i d'oci entre les entitats, amb el doble objectiu de conscienciar-les i empoderar-les al respecte com a actors clau, i també que les mateixes acabessin elaborant un protocol d'actuació realista segons el seu tipus d'activitat i personal.

No ens falten exemples al nostre municipi d'esdeveniments festius massius com la Rua Summer, Fes + Chapeau o les mateixes Festes Majors que tenen tot el potencial i necessitat de ser referents en la implantació d'accions de prevenció de violència de gènere i en la conscienciació per la igualtat de gènere i la diversitat sexual. I cal dir que ja s'han fet passos per treballar de la mà i en col·laboració amb les entitats organitzadores la implantació d'una visió de gènere transversal i que dins de la programació dels esdeveniments lúdics i festius hi hagi propostes que caminin directament en aquesta direcció. Però, vist les experiències positives al nostre municipi, també ha quedat palès que cal incidir en la formació i preparació de tots i totes les participants per a garantir que continuem avançant en arribar als objectius. Cal aprofundir en conscienciar i així erradicar les actituds patriarcals que tenim tota la ciutadania de forma cultural, també els actors més compromesos, per poder arribar a la fita d'una societat plenament lliure.

Al nostre municipi hi ha una vida associativa molt important i activa i es fa necessari una Formació i assessorament en normatives i mesures per la promoció d'igualtat de gènere i drets LGTBI+. Aquesta formació proposa opcions per aplicar la perspectiva de gènere en les activitats i funcionament de les entitats amb recursos pedagògics per tal d'assolir una sensibilització envers aquests temes.



Plantegem aquesta moció com una eina de prevenció de qualsevol tipus de discriminació, violència i assetjament per raó de sexe vers les dones i col·lectius LGTBI+. Donat que l'àmbit d'actuació de les entitats és intern i també públic, oferir-les-hi aquesta formació els dotaria de recursos teòrics i pràctics per treballar la igualtat i el respecte on desenvolupin les seves tasques, fent especial incidència en l'oci i el lleure.

Promocionar l'equitat a les entitats és fomentar el creixement individual i com a grup. És un valor afegit: com tal s'ha de considerar i valorar l'assistència a l'esmentada formació.

En general hi ha força inputs i publicitat sobre feminisme, contra la violència vers les dones i col·lectius LGTBI+. Són variats i compleixen força la seva tasca difusora. El que volem amb aquesta formació és Incidir, Sistematitzar i Aprofundir en conceptes bàsics feministes amb accions formatives específiques sobre: violència masclista, micromasclismes, llenguatge no sexista, discriminació positiva i formació en equitat, mirada de gènere en les publicitats de les entitats (fugint dels estereotips patriarcals).

Valorem aquesta formació per dur a terme un canvi real i una sensibilització feminista per tal de transversalitzar la perspectiva de gènere.

Es necessita eines de política municipal per abastar aquesta formació des de regidories i tècnics. És per això que des de Fem Poble - En Comú Podem fem arribar els següents acords al Ple de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes:

1. Analitzar les necessitats formatives de les entitats mitjançant un qüestionari per detectar-les. El qüestionari constarà de preguntes destinades a recollir els coneixements que les entitats tenen sobre el tema en qüestió.
2. Recollir propostes d'actuació per part de l'administració local. Es fomentarà grups de discussió i avaluació de les activitats.
3. Suggestim una durada de 12H dividides en dues jornades de feina de treball, oferint la modalitat presencial o telemàtica.
4. Completar aquesta formació atorgarà una valoració positiva a les entitats participants a l'hora d'organitzar activitats.
5. Valorar editar un manual per les entitats amb temes com: protocols d'actuació, masculinitats, violència, autocura, relacions afectives, corresponsabilitat etc.
6. L'Ajuntament farà públics aquests acords i els traslladarà per les seves xarxes socials, així mateix ho farà extensiu a totes les entitats del municipi.

La regidora, Sra. Graciela Falconi Romero defensa la moció.

Es produeix un debat i s'acorda modificar l'apartat segon de la part resolutiva quedant com es transcriu a continuació:



2. Recollir propostes d'actuació per part de l'administració local, **treballar conjuntament amb tots les regidores i regidors, per treballar de manera conjunta i en xarxa**. Es fomentarà grups de discussió i avaluació de les activitats.

Sotmesa la moció **modifica** a votació, el Ple de la Corporació acorda la seva **aprovació** per unanimitat dels vit-i-un membres que la componen