



BORSA DE TREBALL PER SELECCIONAR UN/A AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA

RESULTATS FINALS

INICIALS	DNI	PROVA 1	A	B	C	TOTAL MÈRITS	ENTREVISTA	FINALS
SAM	***2888**	30	7,00	4,00	4,00	15,00	3,50	48,50
LRS	***9489**	30	6,83	4,00	2,53	13,36	4,00	47,36
BPL	***2238**	30	4,62	4,00	4,00	12,62	4,00	46,62
RCR	***9106**	30	7,00	4,00	1,35	12,35	4,00	46,35
RAC	***1184**	30	5,24	3,63	2,42	11,29	4,00	45,29
RLM	***9883**	30	7,00	0,00	4,00	11,00	4,00	45,00
ARC	***1972	30	2,89	4,00	4,00	10,89	4,00	44,89
MMR	***1534**	30	2,77	4,00	3,20	9,97	4,00	43,97
MRB	***1646**	30	7,00	3,38	0,38	10,76	3,00	43,76
MPG	***9690**	30	1,52	4,00	4,00	9,52	3,50	43,02
LRM	***3875**	30	2,15	4,00	1,99	8,14	4,00	42,14
RBS	***3056**	30	0,00	4,00	4,00	8,00	4,00	42,00
SPS	***5940**	30	3,57	4,00	0,00	7,57	3,50	41,07
EAC	***1408**	30	0,00	4,00	4,00	8,00	3,00	41,00
PTB	***3407**	30	0,85	4,00	2,81	7,66	3,00	40,66
ACM	***4385**	30	2,55	0,00	4,00	6,55	4,00	40,55
MCP	***7618**	30	2,09	0,00	4,00	6,09	4,00	40,09
MIM	***1561**	30	3,02	0,00	4,00	7,02	3,00	40,02
LGC	***3648**	30	0,00	2,08	3,90	5,98	4,00	39,98
JRR	***2912**	26	5,17	0,51	4,00	9,68	3,50	39,18
MSV	***0773**	30	0,92	0,95	4,00	5,87	3,00	38,87
RCM	***3884**	30	0,00	4,00	0,55	4,55	4,00	38,55
IMR	***8648**	26	0,91	4,00	4,00	8,91	3,00	37,91
LCC	***1781**	20	7,00	3,39	4,00	14,39	3,50	37,89
SSM	***1686**	30	2,73	0,00	1,98	4,71	3,00	37,71
MRS	***3250**	26	1,43	4,00	2,50	7,93	3,50	37,43
TPM	***7556**	30	2,79	0,00	1,11	3,90	3,50	37,40
MRR	***3480**	30	0,00	4,00	0,30	4,30	3,00	37,30
BBC	***3990**	30	0,00	4,00	0,05	4,05	3,00	37,05
IGF	***2984**	30	2,14	0,00	0,00	2,14	4,00	36,14
FRG	***1279**	30	0,00	0,00	1,25	1,25	4,00	35,25
SMF	***5801**	30	0,00	0,00	0,00	0,00	3,50	33,50
IPS	***3033**	30	0,00	0,00	0,00	0,00	3,50	33,50
SCG	***8635**	20	1,83	4,00	4,00	9,83	3,00	32,83
MNG	***1649**	20	3,05	4,00	1,17	8,22	4,00	32,22
EFO	***3391**	20	0,00	4,00	4,00	8,00	3,50	31,50
PVP	***4098**	25	0,46	0,00	1,85	2,31	4,00	31,31
GDS	***3541**	26	1,51	0,00	0,00	1,51	3,50	31,01
JAA	***4183**	26	0,00	0,00	0,78	0,78	4,00	30,78
ACR	***3888**	18	0,00	4,00	4,00	8,00	3,50	29,50
BSR	***2840**	26	0,46	0,00	0,00	0,46	3,00	29,46



Ajuntament Sant Pere de Ribes

Regidoria de Recursos Humans

EBS	***5238**	25	0,00	0,00	0,17	0,17	3,00	28,17
AFM	***5837**	22	0,00	1,30	1,20	2,50	3,50	28,00
RQM	***0625**	20	0,00	4,00	0,00	4,00	3,50	27,50
MMP	***9074**	15	0,00	4,00	4,00	8,00	4,00	27,00
ABR	***9902**	15	2,23	4,00	1,20	7,43	4,00	26,43
ERB	***4542**	18	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00	26,00
OBM	***1376**	20	0,00	1,25	1,46	2,71	3,00	25,71
MCA	***2272**	20	0,00	0,00	0,30	0,30	4,00	24,30
HAC	***8617**	15	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	23,00
CPG	***1862**	15	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	23,00
EMR	***3240**	15	0,00	1,21	2,00	3,21	4,00	22,21
OMC	***2129**	15	0,00	4,00	0,00	4,00	3,00	22,00
GEP	***3953**	16	0,00	1,31	0,00	1,31	3,00	20,31
SRC	***9168**	15	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	18,00
DRC	***6496**	15	0,41	0,00	0,45	0,86	NP	15,86

El procés de selecció per concurs consisteix en valorar determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, adients a les característiques de la plaça que es cobreix, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent i amb un màxim de 15 punts:

A) Per acreditar experiència professional dins de l'administració pública, empresa pública, organismes públics en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,15 punts per mes treballat fins a un màxim de 7 punts.

B) Per acreditar experiència professional en qualsevol empresa privada, con autònom o professional liberal en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,10 punts per mes treballat fins a un màxim de 4 punts.

C) Per acreditar haver realitzat cursos relacionats amb la plaça a proveir, segons els següents barems:

- 0,01 punt per hora de formació
- Aquells cursos que no fiquin hores: 0,05 punts/curs
- Actic bàsic: 0,20 punts
- Actic Mig: 0,30 punts
- Actic Expert: 0,50 punt

El total màxim d'aquest apartat és de 4 punts.

D'acord amb aquest resultat el Tribunal Qualificador acorda elevar a la presidència de la Corporació la proposta de contractar al primer classificat quan es produeixi una vacant per cobrir.

Els aspirants que hagin assolit una puntuació mínima de 15 punts a la fase d'oposició restaran a la borsa de treball per cobrir baixes per interinitats, vacants que sobrevinguin i altres per acumulació de tasques o similars.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència màxima de 24 mesos a partir del dia de la finalització del procés si no es constitueix una nova borsa que la substitueixi.

El Secretari del tribunal

Sant Pere de Ribes, 26 de gener de 2021

Ajuntament Sant Pere de Ribes. Plaça de la Vila, 1 - 08810 Sant Pere de Ribes (Barcelona).
Tel. 902 076 760 / 93 896 73 00. Fax 93 896 73 01 - A/e: ajuntament@periberibes.diba.es
www.santperederibes.cat

L'Ajuntament de Sant Pere de Ribes compleix amb el que estableix la Llei 15/1999 de Protecció de Dades.
Per més informació adreçar-se a <http://www.santperederibes.cat> o directament a l'Ajuntament.