



**BORSA DE TREBALL PER SELECCIONAR UN/A EDUCADOR SOCIAL**

**FASE DE CONCURS  
VALORACIÓ DELS MÈRITS DELS ASPIRANT**

El tribunal efectua les valoracions dels mèrits amb el resultat de les següents puntuacions:

INICIALS	DNI	A	B	C	TOTAL MÈRITS
AEF	***8922**	7,00	0,00	2,65	9,65
MSR	***2248**	6,79	4,00	4,00	14,79
NJA	***4077**	7,00	0,03	0,92	7,95
ACC	***3192**	4,12	1,88	1,37	7,37
EOM	***5004**	7,00	0,00	4,00	11,00
MGG	***3918**	3,74	4,00	4,00	11,74
VMC	***6797**	1,16	1,24	1,30	3,70
SSG	***8783**	1,64	4,00	4,00	9,64
YFG	***6568**	0,00	0,00	0,00	0,00
LHR	***4120**	0,00	0,22	0,00	0,22

a) Per acreditar experiència professional dins de l'administració pública, empresa pública, organismes públics en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,15 punts per mes treballat fins a un màxim de 7 punts.

b) Per acreditar experiència professional en qualsevol empresa privada, com autònom o professional liberal en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,10 punts per mes treballat fins a un màxim de 4 punts.

c) Per acreditar haver realitzat cursos relacionats amb la plaça a proveir, segons els següents barems: 0,01 punt per hora de formació

Aquells cursos on no constin hores: 0,05 punts/curs

Actic bàsic: 0,20 punts

Actic Mig: 0,30 punts

Actic Expert: 0,50 punt

Màsters : 2 punts

Postgraus: 1 punt

Màxim per Màsters i postgraus 3 punts

El total màxim d'aquest apartat és de 4 punts.

Finalitzat el procés de selecció les puntuacions FINALS són les següents:

**RESULTATS FINALS**

INICIALS	DNI	PROVA 1	TOTAL MÈRITS	ENTREVISTA	FINALS
AEF	***8922**	29,00	9,65	5,00	43,65
MSR	***2248**	24,00	14,79	2,50	41,29
NJA	***4077**	27,00	7,95	2,75	37,70
ACC	***3192**	26,00	7,37	3,75	37,12
EOM	***5004**	21,50	11,00	2,50	35,00
MGG	***3918**	20,00	11,74	2,60	34,34
VMC	***6797**	22,50	3,70	3,75	29,95
SSG	***8783**	16,00	9,64	NP	25,64
YFG	***6568**	18,00	0,00	2,50	20,50
LHR	***4120**	16,00	0,22	2,50	18,72



D'acord amb aquest resultat el Tribunal Qualificador acorda elevar a la presidència de la Corporació la proposta de contractar al primer classificat quan es produeixi una vacant per cobrir.

Els aspirants que hagin assolit una puntuació mínima de 15 punts a la fase d'oposició restaran a la borsa de treball per cobrir baixes per interinitats, vacants que sobrevinguin i altres per acumulació de tasques o similars.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència màxima de 24 mesos a partir del dia de la finalització del procés si no es constitueix una nova borsa que la substitueixi.

**El Secretari del tribunal**

**Sant Pere de Ribes, 5 de febrer de 2021**