



BORSA DE TREBALL PER SELECCIONAR UN/A CONSERGE

VALORACIÓ DE MÈRITS

DNI	INICIALS	A	B	MÈRITS
***0858**	JMC	5,04	4,00	9,04
***6497**	MIM	5,50	0,20	5,70
***4423**	ARE	4,00	4,00	8,00
***7791**	GGM	4,67	4,00	8,67
***9111**	ARG	9,30	4,00	13,30
***9011**	JRN	0,00	0,00	0,00
***6270**	AGM	4,90	4,00	8,90
***7125**	DSP	4,75	1,00	5,75
***1816**	NMC	0,64	4,00	4,64
***9745**	VGQ	7,82	4,00	11,82
***4395**	JODR	5,38	1,50	6,88
***7251**	FSZ	8,50	3,25	11,75
***7732**	ODA	1,35	4,00	5,35
***9502**	MPC	4,00	0,31	4,31
***2413**	VMD	1,60	4,00	5,60
***9152**	EMA	0,00	0,00	0,00
***3213**	AGR	1,42	0,16	1,58
***3607**	GPG	0,98	0,00	0,98
***3901**	MAT	5,20	0,29	5,49
***2280**	CBR	4,00	0,20	4,20
***9364**	FSS	2,10	0,30	2,40
***4571**	CGS	4,52	0,00	4,52
***0604**	ATP	2,50	0,40	2,90
***2448**	SJG	2,73	0,70	3,43
***5537**	SAP	0,00	4,00	4,00
***8254**	MGL	0,00	0,00	0,00

El procés de selecció per concurs consistirà en valorar determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, adients a les característiques de la plaça que es cobreix, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent i amb un màxim de 19 punts:

a) Experiència professional:

Per acreditar experiència professional dins de l'administració pública, empresa pública, organismes públics en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,15 punts per mes treballat.

Per acreditar experiència professional en qualsevol empresa privada, con autònom o professional liberal en tasques de manteniment elemental d'equipaments elèctrics (instal·lació i reparació interruptors, punts de llum, instal·lació i reparació de fluorescents i diferencials), de lampisteria (manteniment i reparació d'aixetes, claus de pas, cisternes, gestionar els escalfadors, calderes, sistemes de calefacció, etc.), de fusteria (manteniment i reparació de portes, finestres, persianes, panys, etc.) 0,08 punts per mes treballat fins a un màxim de 4 punts.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 15 punts.



b) Per acreditar haver realitzat cursos relacionats amb la plaça a proveir, segons els següents barems:

- 0,01 punt per hora de formació
- Aquells cursos que no fiquin hores: 0,05 punts/curs
- Actic bàsic: 0,20 punts

El total màxim d'aquest apartat és de 4 punts.

Finalitzat el procés de selecció les puntuacions FINALS són les següents:

RESULTATS FINALS

DNI	INICIALS	Prova 1	Entrevistes	MÈRITS	RESULTATS FINALS
***0858**	JMC	27,05	4,80	9,04	40,89
***6497**	MIM	29,50	4,50	5,70	39,70
***4423**	ARE	26,50	4,25	8,00	38,75
***7791**	GGM	26,00	4,00	8,67	38,67
***9111**	ARG	21,10	3,50	13,30	37,90
***9011**	JRN	32,00	4,80	0,00	36,80
***6270**	AGM	22,30	4,75	8,90	35,95
***7125**	DSP	25,00	4,80	5,75	35,55
***1816**	NMC	25,90	4,50	4,64	35,04
***9745**	VGQ	17,80	4,75	11,82	34,37
***4395**	JODR	23,00	4,00	6,88	33,88
***7251**	FSZ	21,30	No presentat	11,75	33,05
***7732**	ODA	22,30	4,50	5,35	32,15
***9502**	MPC	23,30	4,00	4,31	31,61
***2413**	VMD	21,50	4,25	5,60	31,35
***9152**	EMA	26,00	4,50	0,00	30,50
***3213**	AGR	24,00	4,75	1,58	30,33
***3607**	GPG	25,50	3,75	0,98	30,23
***3901**	MAT	20,20	3,50	5,49	29,19
***2280**	CBR	20,60	3,50	4,20	28,30
***9364**	FSS	22,00	3,75	2,40	28,15
***4571**	CGS	21,70	No presentat	4,52	26,22
***0604**	ATP	19,30	4,00	2,90	26,20
***2448**	SJG	22,50	No presentat	3,43	25,93
***5537**	SAP	18,25	3,50	4,00	25,75
***8254**	MGL	18,80	4,50	0,00	23,30



Ajuntament Sant Pere de Ribes

Regidoria de Recursos Humans

D'acord amb aquest resultat el Tribunal Qualificador acorda elevar a la presidència de la Corporació la proposta de nomenar al primer classificat quan es produeixi una vacant per cobrir.

Els aspirants que hagin assolit una puntuació mínima de 17,50 punts a la fase d'oposició restaran a la borsa de treball per cobrir baixes per interinitats, vacants que sobrevinguin i altres per acumulació de tasques o similars.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència màxima de 36 mesos a partir del dia de la finalització del procés si no es constitueix una nova borsa que la substitueixi.

El Secretari del tribunal

Sant Pere de Ribes, 25 de novembre del 2022