



BORSA DE TREBALL PER SELECCIONAR UN/A EDUCADOR/A SOCIAL

VALORACIÓ DE MÈRITS

INICIALS	DNI	A	B	TOTAL MÈRITS
AEF	***8922**	11,84	3,87	15,71
EOL	***5004**	15,00	4,00	19,00
CRI	***7760**	13,58	0,32	13,90
NPS	***7009**	14,29	3,44	17,73
VMC	***6797**	3,18	1,50	4,68
JHF	***1399**	0,00	1,19	1,19
NTC	***3764**	5,60	1,44	7,04
MCP	***4574**	0,09	0,76	0,85

El procés de selecció per concurs consistirà en valorar determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, adients a les característiques de la plaça que es cobreix, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent i amb un màxim de 19 punts:

a) Experiència professional

Per acreditar experiència professional dins de l'administració pública, empresa pública, organismes públics en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,15 punts per mes treballat.

Per acreditar experiència professional en qualsevol empresa privada, com autònom o professional liberal en un lloc de treball que tingui el mateix contingut 0,08 punts per mes treballat.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 15 punts

b) Per acreditar haver realitzat cursos relacionats amb la plaça a proveir, segons els següents barems:

- 0,01 punt per hora de formació
- Aquells cursos que no fiquin hores: 0,05 punts/curs
- Actic bàsic: 0,20 punts
- Actic Mig: 0,30 punts
- Actic Expert: 0,50 punts
- Màsters : 2 punts
- Postgraus: 1 punt

El total màxim d'aquest apartat és de 4 punts.

Finalitzat el procés de selecció les puntuacions FINALS són les següents:



RESULTATS FINALS

INICIALS	DNI	PRIMERA PROVA	ENTREVISTA	MÈRITS	FINALS
AEF	***8922**	26,50	4,50	15,71	46,71
EOL	***5004**	24,50	3,00	19,00	46,50
CRI	***7760**	27,00	2,50	13,90	43,40
NPS	***7009**	18,50	4,00	17,73	40,23
VMC	***6797**	28,00	3,50	4,68	36,18
JHF	***1399**	30,00	2,50	1,19	33,69
NTC	***3764**	18,00	2,50	7,04	27,54
MCP	***4574**	21,00	4,00	0,85	25,85

D'acord amb aquest resultat el Tribunal Qualificador acorda elevar a la presidència de la Corporació la proposta de nomenar al primer classificat quan es produeixi una vacant per cobrir.

Els aspirants que hagin assolit una puntuació mínima de 17,50 punts a la fase d'oposició restaran a la borsa de treball per cobrir baixes per interinitats, vacants que sobrevinguin i altres per acumulació de tasques o similars.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència màxima de 36 mesos a partir del dia de la finalització del procés si no es constitueix una nova borsa que la substitueixi.

El Secretari del tribunal

Sant Pere de Ribes, 16 de novembre del 2022