



ANUNCI sobre l'aprovació de les bases específiques de la convocatòria de proves selectives per a la provisió de cinc places d'agent de la policia local, de personal laboral funcionari de carrera, pel sistema de concurs oposició lliure de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.

La Junta de Govern Local, en sessió extraordinària de data 5 d'agost de 2025 va aprovar, entre d'altres, les bases específiques que regiran la convocatòria de proves selectives per a la provisió de cinc places d'agent de la policia local, de personal laboral funcionari de carrera, pel sistema de concurs oposició lliure de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.

AJUNTAMENT DE SANT PERE DE RIBES

BASES ESPECÍFIQUES QUE REGIRAN LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU DE L'AJUNTAMENT DE SANT PERE DE RIBES PER A LA PROVISIÓ DE CINQ PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE

1. OBJECTE.

L'objecte d'aquesta convocatòria es la provisió de CINQ PLACES, codis 028Ag, 032Ag, 035Ag, 041Ag i 042Ag més les vacants que es puguin produir, pel sistema de concurs oposició lliure, d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, corresponent a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025, enquadrades dins l'Escala d'Administració especial, subescala serveis especials, escala bàsica, grup C1, amb jornada laboral partida o jornades específiques establertes segons organització del servei, i dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar seran les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

L'Ajuntament podrà augmentar el nombre de places objecte de la convocatòria si es produeixen noves vacants, abans de la conclusió de les proves selectives, mitjançant un Decret de la Presidència de la Corporació.

2. REQUISITS ESPECÍFICS PER PARTICIPAR A LES CONVOCATÒRIES

Per poder prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir, en tot cas, els següents requisits, en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

- a) Tenir ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- b) Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat establerta per la jubilació forçosa l'últim dia de presentació d'instàncies.
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol i les disposicions que la despleguin.
- d) Estar en possessió del nivell de titulació que s'estableix per a la categoria, subgrup C-1: títol de batxillerat, FP de segon grau o cicle formatiu de grau superior, o un altre equivalent o superior
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir una alçada mínima de 1,55 m les dones i 1,65 m els homes.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap



- administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- h) Posseir els permisos de conduir de les classes B i A2 o els equivalents que assenyalava el RD 772/1997, de 30 de maig, pel qual s'aprova el Reglament General de Conductors. La presentació del permís A2 podrà ajornar-se improrrogablement fins el darrer dia del curs selectiu a l'Escola de Policia de Catalunya (EPC) de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
 - i) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació amb la Policia Local de Sant Pere de Ribes.
 - j) Acreditar el coneixement de la llengua catalana, nivell B2 (antic B), d'acord amb el decret 3/2014, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o bé presentin algun dels títols, diplomes i certificats equivalents en el cas que disposi del mateix. En el cas de que no es compti amb els certificats esmentats, es realitzarà una prova de llengua catalana de caràcter obligatori i eliminatori. Poden restar exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, hagin superat una prova o un exercici de coneixement de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta.
 - k) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
 - l) Comprometre's, en cas d'obtenir la plaça, a fer jurament o promesa tal i com estableixen el Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies Locals.
 - m) Haver satisfet la taxa per drets d'examen a les proves d'accés corresponent.

3. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones que desitgin prendre part en el procés selectiu hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància que es presentarà en el Registre General d'aquesta Corporació, en el termini de vint dies naturals a partir del següent al de l'Anunci d'aquesta convocatòria en el BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO, on s'indicarà el número i data del Butlletí Oficial de la Província de Barcelona on s'hagin publicat aquestes bases íntegrament. També es publicarà una ressenya d'aquesta publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Les instàncies també podran presentar-se en la forma autoritzada per l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La persona interessada haurà de facilitar en la instància un telèfon mòbil i una adreça de correu electrònic per tal que l'Ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si procedeix.

Les posteriors publicacions es faran en el taulers d'anuncis municipals i en la pàgina web municipal: <http://www.santperederibes.cat>

Amb la presentació de la sol·licitud, els aspirants manifesten que accepten les bases i que compleixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds, i que es comprometen, en cas de ser proposats pel Tribunal per al nomenament corresponent, a prestar el jurament o promesa tal i com estableixen el Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies Locals.

Els drets d'examen per a aquesta convocatòria es fixen en 18,00 €. El pagament de la taxa d'inscripció es farà efectiu en les Oficines d'Atenció Ciutadana si la presentació es fa en presencial, en el cas de presentar la sol·licitud per correu administratiu, o per internet des de l'Ajuntament se li enviarà per correu electrònic el rebut per a fer efectiu el pagament de la taxa.



En cas que els aspirants acreditin que actualment tenen la condició de persones aturades i/ o perceptors d'ajuts municipals de caràcter social gaudiran d'una exempció per la totalitat de l'import.

En el cas que el/la sol·licitant no sigui admès, es retornarà l'import ingressat, que tindrà caràcter pregat, i és procedirà al cobrament de la quantitat de 4,50€ en concepte de tramitació i revisió.

Podran presentar-se les instàncies a les Oficines d'Atenció al Ciutadà del municipi de 8,30h a 14 hores de dilluns a divendres. En cas de voler presentar les instàncies per les tardes podeu consultar els dies disponibles i horaris a la web municipal www.santperederibes.cat, o al telèfon 938967300 o a les pròpies Oficines d'Atenció al Ciutadà

També poden presentar-se les instàncies de forma telemàtica mitjançant la seu electrònica : <https://seuelectronica.santperederibes.cat/seuelectronica/tramits/instancia-generica>

A la sol·licitud, les persones aspirants faran constar:

1. Que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base segona de la convocatòria, referides a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies
2. Que adjunta fotocòpia del DNI, resguard original del pagament dels drets d'examen. dels títols acadèmics exigits a la base segona i dels justificants acreditatius dels mèrits que s'al·leguin a l'efecte de la seva valoració. Aquests documents hauran de ser necessàriament documents originals o fotocòpies compulsades, sense que el tribunal qualificador en pugui valorar d'altres que no siguin aportats abans del moment de finalitzar el període de presentació d'instàncies.
3. Que es comprometen a prestar jurament o promesa d'acatament a la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat, i respectar i observar l'Estatut d'autonomia, com a norma institucional bàsica de Catalunya, d'acord amb l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, de la Generalitat de Catalunya.
4. Declaració jurada on consti no haver estat inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública i de no estar immers en causes d'incompatibilitats segons la Llei 53/1984 de 26 de Desembre.
5. Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació amb la Policia Local de Sant Pere de Ribes.

A la sol·licitud s'hi haurà d'acompanyar la documentació que acrediti el compliment de les condicions previstes a la base segona, en concret, la documentació següent:

- a) Índex dels documents que s'adjunten.
- b) Fotocòpia del document nacional d'identitat, o del passaport, vigent. En el cas de no ser de nacionalitat espanyola o de qualsevol país de la Unió Europea, caldrà presentar també una fotocòpia del permís de residència vigent.
- c) Fotocòpia de la titulació mínima exigida a la base segona, o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. Si la titulació s'ha obtingut a l'estranger, caldrà adjuntar la corresponent homologació.
- d) Justificant del pagament dels drets d'examen, d'acord amb el que disposa l'ordenança fiscal 14-C de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, o acreditació d'estar en situació d'atur i/ o perceptors d'ajuts municipals de caràcter social, com a motiu d'exempció del pagament.



- e) Currículum de la persona aspirant.
- f) Fotocòpia dels documents que acrediten els mèrits que la persona aspirant desitgi fer constar per ser valorades pel tribunal qualificador de conformitat amb el que preveu la base setena. Els mèrits que no s'acreditin documentalment dins del termini fixat no seran tinguts en compte pel tribunal i, per tant, no es valoraran.

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins al moment de la finalització del termini de presentació d'instàncies amb l'excepció del català que podrà acreditar-se fins al dia de la prova.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Un cop finalitzats els processos, l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes podrà demanar el certificat de penals corresponent o farà les comprovacions escaients.

4. ADMISSIÓ I EXCLUSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS I INICI DEL PROCÉS.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència de la Corporació o la persona en qui hagi delegat, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista d'admesos i exclosos, amb indicació de si la persona aspirant ha de realitzar la prova de llengua catalana, així com el lloc, la data i l'hora d'inici de les proves, i l'ordre d'actuació dels aspirants.

L'esmentada resolució es farà pública a la web municipal concedint un termini de deu dies per a les reclamacions i esmena dels defectes que s'hagin produït, exclusivament respecte a la sol·licitud. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat de nova publicació si, en l'indicat termini de deu dies, no es presenten reclamacions.

Les possibles reclamacions s'han de resoldre en els trenta dies naturals següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entenen desestimades.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents.

5. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal qualificador estarà constituït d'acord amb el que estableix l'article 32.1 de la Llei 16/1991 i els articles 8 i 46 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, pels membres que determini el decret d'aprovació de la llista de persones admeses i excloses, i en qualsevol cas estarà integrat:

- Un terç ha de ser integrat per membres de la mateixa corporació.
- Un altre terç per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- El terç restant per membres proposats pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una proposada per la Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya.

La designació nominal del Tribunal qualificador es determinarà en la resolució que declara aprovada la llista d'admissió i exclusió dels respectius processos, i inclourà la dels respectius suplents.



El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves. Aquests assessors es limitaran a valorar l'exercici corresponent a les seves especialitats tècniques i col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament basant-se en aquestes.

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal qualificador s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El Tribunal no es podrà constituir ni actuar, sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En el cas d'empat, el president podrà exercir el seu vot de qualitat.

El Tribunal es classifica de categoria segona, segons el grup a què pertany l'escala de la plaça convocada, als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig.

6. MODALITAT D'ACCÉS.

ACCÉS LLIURE: CONCURS OPOSICIÓ LLIURE.

7. DESCRIPCIÓ I FASES DEL PROCÉS SELECTIU.

La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir, i en la superació de les proves corresponents, inclòs el curs selectiu de l'Escola de Policia de Catalunya. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

Els/les aspirant/s seran convocats/des per a cada exercici una única vegada, excepte casos de força major, degudament justificats i valorats lliurement pel tribunal.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants en aquells exercicis que no puguin realitzar-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament com a mínim amb quinze dies d'antelació.

El Tribunal podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió. En aquest cas, la correcció, si s'escau, de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de tots els anteriors quan aquests siguin eliminatoris. En qualsevol moment, el Tribunal podrà requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva personalitat mitjançant la presentació del seu document nacional d'identitat o passaport o document equivalent en vigor.

El Tribunal podrà demanar, als efectes procedents, l'acreditació dels aspectes necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants, ja que podran ser excloses motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits exigits.

D'acord amb el que estableixen l'article 56 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, les persones aspirants, al llarg del procés selectiu, han de demostrar que estan degudament capacitades en el coneixement de les dues llengües oficials a Catalunya.

El resultat de cada prova es farà públic en la forma establerta en el tercer paràgraf de la base tercera d'aquesta convocatòria, i en el mateix anunci s'indicarà el lloc, dia i hora en que es farà la propera prova.



7.1 ACCÉS A LES PLACES PER CONCURS OPOSICIÓ LLIURE

El procediment de selecció serà pel sistema de concurs oposició lliure, i contindrà les següents fases:

- a) Fase de concurs.
- b) Fase d'oposició.
- c) Curs selectiu específic a l'Escola de Policia de Catalunya.
- d) Període de pràctiques.

7.1.a) Fase de concurs:

a) El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

7.1.a.1) Experiència professional:

Per haver exercit interinament com agent o agent interí de la policia local en qualsevol administració pública, o en el cos dels mossos d'esquadra o en qualsevol altre dels cossos o forces de seguretat de l'estat per cada mes complet 0,10 punts.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts

7.1.a.2) Titulacions acadèmiques superiors a l'exigida, segons la següent relació:

7.a.2.1 Diplomatura universitària o equivalent 0,75 punts.

7.a.2.2 Llicenciatura universitària o grau universitari 1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar la titulació més alta, i amb un màxim d'1 punt.

7.1.a.3) Formació professional (amb un màxim de 3 punts):

7.a.3.1 Per haver realitzat cursos, amb aprofitament, relacionats amb les funcions policials i organitzats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o altres Escoles de Policia reconegudes a efectes oficials:

- Per cursos de durada igual o superior a 20 hores i fins a 50 hores.....0,30 punts
- Per cursos de durada superior a 50 hores fins a 100 hores..... 0,40 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores.....0,50 punts.

7.1.a.3.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió policial o en emergències, realitzats amb aprofitament, i organitzats per la Diputació de Barcelona o altres institucions en el marc de Plans de Formació sectorials de les Administracions Públiques:

- Per cursos de durada igual o superior a 20 hores i fins a 50 hores.....0,20 punts
- Per cursos de durada superior a 50 hores fins a 100 hores..... 0,30 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores.....0,40 punts.

7.1.a.3.3 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió policial o en emergències, realitzats amb aprofitament, i organitzats per la Prefectura de la Policia Local de Sant Pere de Ribes:

- Per cursos de durada igual o superior a 20 hores i fins a 50 hores.....0,20 punts
- Per cursos de durada superior a 50 hores fins a 100 hores..... 0,30 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores.....0,40 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats, així com el reconeixement dels organismes oficials.

7.1.a.4) Nivell de coneixement de la llengua catalana:



Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim de 0,5 punt, segons ponderació del tribunal.

7.1.a.5) Acreditació d'ACTIC

Es valorarà estar en possessió del certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i comunicació de la Generalitat de Catalunya o equivalent, fins un màxim d'0,50 punts, segons la distribució següent:

- Certificat 1 nivell bàsic: 0,15 punts
- Certificat 2 nivell mitjà: 0,25 punts
- Certificat 3 nivell avançat: 0,50 punts

La valoració d'un nivell superior exclou la valoració de la resta.

7.1 a 6) Nivell de coneixement de llengües estrangeres.

Per estar en possessió del nivell B1 del Marc Europeu Comú de Referència o equivalent d'Anglès, Francès, Àrab i/o Alemany: 0,5 punts per cada llengua on s'acrediti aquest nivell. La puntuació màxima per aquest apartat és de 2 punts.

7.1.a.7) Felicitacions i distincions:

Es valoraran les felicitacions rebudes i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

- Felicitacions: 0,1 per felicitació.
- Distincions: 0,3 per felicitació.

Fins a un màxim d'1 punt.

Els mèrits es valoraran amb referència a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds

7.1.a.8) Entrevista personal.

Els aspirants poden ser preguntats sobre els mèrits acreditats i els aspectes que es cregui oportú en relació amb el seu currículum i el nivell de coneixements de les matèries relacionades amb la plaça a ocupar, principalment orientades als següents aspectes:

- Motivació de la candidatura
- Valoració dels punts forts/i o febles de la candidatura
- Itinerari d'experiències professionals
- Comprovació o aclariments dels mèrits al·legats.

L'entrevista personal no tindrà caràcter eliminatori. La puntuació màxima serà de 3 punts.

La fase de concurs tindrà una puntuació màxima de 15 punts.

7.1.b) Fase d'oposició: Consistent a dur a terme els exercicis següents de caràcter obligatori eliminatori:



7.1.b.1) Primer exercici.- Prova cultura general.

Aquesta prova versarà sobre coneixements de cultura general al nivell del títol acadèmic requerit i sobre coneixements de l'actualitat social, cultural, de política, coneixements de la comarca del Garraf, coneixements generals del municipi de Sant Pere de Ribes: nuclis rurals, nuclis urbans, característiques socials i culturals. Consistirà en contestar per escrit, en un temps màxim d'una hora, un qüestionari de 50 preguntes amb respostes alternatives.

Aquesta prova té caràcter obligatori, puntuarà de 0 a 10 i eliminarà als aspirants que no arribin a 5 punts. Les respostes encertades puntuaran 0,20 punts, les respostes errònies descomptaran 0,05 punts, i les respostes en blanc no descomptaran ni sumaran.

7.1.b.2) Segon exercici.- Prova de coneixement específics.

Aquesta prova versarà sobre coneixements relacionades amb el temari que es relaciona a l'Annex I. Consistirà en contestar per escrit, en un temps màxim d'una hora, un qüestionari de 50 preguntes, fixat pel Tribunal amb respostes alternatives.

Aquesta prova té caràcter obligatori, puntuarà de 0 a 10 i eliminarà als aspirants que no arribin a 5 punts. Les respostes encertades puntuaran 0,20 punts, les respostes errònies descomptaran 0,05 punts, i les respostes en blanc no descomptaran ni sumaran.

7.1.b.3) Tercer exercici.- Prova d'aptitud física.

Per a poder fer aquesta prova, els aspirants hauran de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial on consti que compleixen les condicions físiques necessàries per tal de poder dur-la a terme; dit certificat tindrà una antiguitat màxima de dos mesos. La no presentació del certificat comportarà l'exclusió del procés selectiu.

Tenen caràcter eliminatori i puntuaran segons s'indica als quadres de l'annex 2, i són:

a) Resistència aeròbica:

Objectiu: Valorar la resistència de l'aspirant en una cursa de 1.000 metres en el mínim de temps possible.

Descripció de la prova: Recórrer una longitud de 1000 metres en el mínim de temps possible, en una sola cursa.

El tribunal decretarà nul si no s'acaba la prova. La nul·litat comporta la declaració de no apte i la no continuïtat en les proves.

El mínim establert per ser declarat apte és l'establert al barem adjunt.

b) Flexió de braços:

Objectiu: Valorar la força estàtica de l'extremitat superior.

Descripció de la prova:

1) L'aspirant pujarà a un banc, davant del qual hi haurà una barra metàl·lica col·locada horitzontalment a la qual haurà d'agafar-se amb els dits dirigits cap al cos.

2) Després es penjarà de la barra, amb els braços flexionats de manera que la barba quedi per sobre d'ella, sense tocar-la, en aquest moment es posarà el cronòmetre en marxa.

3) L'executant haurà de mantenir la barba per sobre de la barra.

4) La prova acabarà quan la barba baixi fins al nivell de la barra, moment en el qual es parará el cronòmetre.

Normes:

a) No es podrà balancejar el cos.

b) No es podrà tocar la barra amb la mandíbula.

El mínim establert per ser declarat apte és l'establert al barem adjunt.



c) Potencia de lumbar:

Objectiu: Valorar la potència dels lumbar.

Descripció de la prova: Consistent en llençar una pilota medicinal, de 4 kg de pes, cap endarrere. L'aspirant s'haurà de situar amb els talons dels dos peus, darrera de la línia de llançament, podent estar separats. Mai es deixarà de tenir contacte amb el terra durant el llançament, serà nul si traspasa la línia durant el llançament. El llançament es realitzarà d'esquena a la direcció de la sortida de la pilota. L'aspirant podrà realitzar dos intents, es comptarà el millor dels dos intents. Es mesurarà des del lloc de caiguda de la pilota en metres llençats. El mínim establert per ser declarat apte és l'establert al barem adjunt.

El tribunal decretarà nul tot intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova. La declaració de no apte, sigui per nul i/o no obtenir els mínims comportarà la no continuïtat de les proves.

d) Velocitat:

Objectiu: Valorar la velocitat de l'aspirant en una cursa de 50 metres.

L'aspirant podrà realitzar dos intents.

Valoració: Es comptarà el millor dels dos intents permesos. El tribunal decretarà nul si no s'acaba la prova. La nul·litat dels dos intents permesos comportarà la declaració de no apte i la no continuïtat en les proves.

El mínim establert per ser declarat apte és l'establert al barem adjunt.

L'ordre de realització de les subproves serà establert pel tribunal amb l'assessorament dels tècnics.

La puntuació total d'aquest exercici serà la mitjana aritmètica de la puntuació de les quatre subproves. A cada subprova s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts. L'aspirant que no arribi a aquesta puntuació mínima en alguna de les subproves quedarà eliminat/ada.

Aquest exercici és de caràcter obligatori i eliminatori; la puntuació màxima a assolir serà de 10 punts, i serà necessari per superar l'exercici l'obtenció d'un mínim de 5 punts de qualificació final.

Les aspirants que acreditin estar embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del fill/a:

- Poden realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic oficial on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física recollides a l'annex 2 no representen cap perill per al seu estat físic i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies abans de la realització de les proves d'aptitud física.

- Les aspirants embarassades o en situació de postpart de fins a 16 setmanes podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància presentada en el Registre General de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes. En aquests casos, la instància haurà d'anar acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a 16 setmanes. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova.

- En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades. Aquesta reserva quedarà condicionada a que les proves efectuades mantinguin, al següent procés de selecció, les mateixes proves, els mateixos barems i condicions que tenen a l'actual. Les aspirants amb reserva de nota



hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria

7.1.b.4) Quart exercici.- Prova d'adequació psicoprofessional.

Consistirà en la realització de proves psicotècniques orientades a avaluar l'adequació de les característiques de la persona aspirant en relació amb les tasques a desenvolupar; essencialment, proves aptitudinals i qüestionaris de personalitat per tal d'avaluar si el perfil (capacitat aptitudinal i profiograma caracterològic) s'adequa al lloc de treball. Aquestes proves poden completar-se, a criteri del tècnic que examini, amb una entrevista personal. La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant. Es qualificarà com apte i no apte, és de caràcter obligatori i eliminatori.

7.1.b.5) Cinquè exercici.- Reconeixement mèdic.

Es qualificarà com d'APTE/A o NO APTE/A, és de caràcter obligatori i eliminatori. Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats/des, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquestes bases. Els o les aspirants que tinguin la puntuació més alta, seran cridats per a efectuar la prova mèdica. El reconeixement mèdic és obligatori i eliminatori. En cas que la persona aspirant no superés la prova, s'avisarà a la següent persona aspirant de la llista de puntuacions.

7.1.c) Adjudicació de places reservades a dones

L'adjudicació de les places convocades es farà seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el percentatge determinat per la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i, en el qual cas caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit.

És per això que en aquest convocatòria es reserven 2 places per agents femenines, sempre que es compleixin les condicions següents:

- a) Hi ha d'haver en tots els casos una equivalència de capacitació, determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.
- b) Cap de les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu de puntuació, en la fase d'oposició i, si escau, en la fase de concurs, de més del 15% respecte als candidats homes pretèrits.

7.1.d) Curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

L'Alcaldia nomenarà funcionaris/es en pràctiques els/les aspirants proposats/des pel Tribunal qualificador del procés pel sistema de concurs oposició lliure, els quals hauran de superar el curs bàsic policial a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Resten exempts aquell/s aspirants que acreditin haver-lo superat amb anterioritat, o bé acreditin haver superat un curs de formació policial homologat o conformat per la mateixa EPC/ISPC. Mentre duri la realització del curs, l'aspirant tindrà la consideració de funcionari en pràctiques, conforme a l'article 24 del Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat, percebent les retribucions previstes al RD 456/86 de 10 de febrer.



El Curs de Formació Bàsica és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'APTE/A o NO APTE/A. Els/lles aspirants que no obtinguin la qualificació d'APTE/A, perdran el dret a ser nomenats funcionaris de carrera, cridant-se per realitzar el curs el següent o següents, seguint l'ordre de puntuació en la relació d'aprovals.

7.1.e) Període de pràctiques.

Finalitzat el Curs de Formació Bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, els/les aspirants que l'hagin superat hauran de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos, com a prova obligatòria i eliminatòria.

La qualificació del període de pràctiques és d'APTE/A o de NO APTE/A. Els/les aspirants que no obtingui la qualificació d'APTE/A quedaran exclosos del procés selectiu corresponent.

Les pràctiques són obligatòries i eliminatòries i es valoraran en base a dos informes independents de diferents comandaments de la Policia Local. Els informes seran trimestrals i la qualificació serà d'apte/a o no apte/a. El tribunal qualificador, de conformitat amb els criteris d'avaluació prèviament definits en el present apartat, podrà acordar, a proposta del Cap de la Policia Local, que les persones aspirants amb una qualificació de no apte en un període trimestral puguin ser declarades automàticament no aptes a la fase de pràctiques o que, per a una millor valoració, continuïn en la fase de pràctiques. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a en dos períodes de pràctiques seran declarades automàticament no aptes en la fase de practiques. Els informes dels comandaments a què fa referència l'apartat anterior han de considerar diversos factors conductuals de cada aspirant, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 3 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió del procés selectiu, l'òrgan responsable la podrà proposar. L'òrgan competent adoptarà la resolució d'exclusió, que en cap cas donarà dret a indemnització.

Aquests aspirants podran ser nomenats en pràctiques i realitzar el Curs de Formació Bàsica, si acrediten els requisits d'accés i superen la prova mèdica establerta a l'annex 3 d'aquestes bases.

8. QUALIFICACIONS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

Per obtenir la puntuació final de cada aspirant, se sumaran les puntuacions obtingudes pels aspirants en la fase de concurs/valoració de mèrits, a la totalitat de punts obtinguts en la fase d'oposició.

L'ordre definitiu dels/de les aspirants aprovats/des es determinarà per ordre decreixent de puntuacions. Quedaran seleccionats els/les aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta i en cas d'empat en la puntuació final del procés de concurs oposició lliure, l'ordre s'establirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició.

Les puntuacions atorgades en els exercicis i en la valoració dels mèrits, així com la valoració final, s'hauran de reflectir a les actes que estendrà la Secretaria del tribunal. Els errors materials, de fet i aritmètics es poden esmenar en qualsevol moment.



El Tribunal podrà determinar terminis de revisió del resultats que es publicaran per tal d'esmenar possibles errors o omissions tenint en compte les dates i termes en què s'hagi de celebrar cadascuna de les proves.

Un cop finalitzada la qualificació, el Tribunal ha de fer públic en el Tauler d'anuncis oficials de la corporació i a la web municipal, la llista de les persones que han superat el procés, per ordre de puntuació final d'acord amb la Base setena, proposant pel seu nomenament com a funcionaris/funcionàries en pràctiques a les persones aspirants aprovats que hagin obtingut la nota total més alta, i que mai podran superar el nombre de places convocades.

Les persones aspirants proposades per a proveir les places convocades presentaran, en el termini màxim de 20 dies naturals a comptar des del dia següent a la publicació de la llista de persones aprovades, la sol·licitud de nomenament amb tota la documentació original o confrontada acreditativa de reunir les condicions exigides en la Base Segona, per a participar en el procés selectiu. En el supòsit de que la documentació presentada amb la instància no coincideixi amb l'original, la persona seleccionada quedarà exclosa del procés selectiu.

Si dintre del termini, i llevat de casos de força major, la persona aspirant proposada no presentés la documentació exigida, o en cas de resultar que de l'examen d'aquesta documentació es dedueixi la manca d'algun dels requisits assenyalats a la Base Segona, no es podrà procedir al nomenament, quedant anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la instància presentada per a participar en el procés de selecció.

Un cop les persones aspirants hagin estat nomenades, se'ls concedirà un termini d'un mes perquè prenguin possessió com a funcionaris/ funcionàries en pràctiques. Aquelles que sense causa justificada no prenguin possessió en el termini assenyalat a l'apartat anterior, restaran en situació de cessades amb pèrdua de tots els drets derivats del nomenament conferit.

Les persones aspirants proposades en el procés de concurs oposició lliure que tinguessin la condició de funcionari/a de carrera com agent de policia en altra administració, i de conformitat amb el que preveu l'article 67 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, faran un període de pràctiques que serà de sis mesos, per tal de garantir la idoneïtat de les persones candidates a les places convocades.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques, seran proposats a l'Alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera. seran nomenats directament com a funcionaris de carrera de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.

En els casos en que s'hagin obert diligències prèvies o s'hagi incoat un procediment penal contra una persona aspirant, el Tribunal qualificador podrà acordar, en funció de la gravetat del fet imputat, la suspensió de la realització del curs selectiu o de les pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'haguessin iniciat, fins a conèixer els resultats de les diligències o del procediment penal.

9. BORSA DE REPOSICIÓ

Tots/es aquells/es aspirants que hagin resultat aptes en totes i cadascuna de les proves de què consta el procés pel sistema de concurs oposició lliure, i que excedeixin del nombre de places de la convocatòria, constituïran una bossa de reposició per ordre de puntuació final, per si es produeix alguna baixa voluntària o desqualificació en les següents fases del procés selectiu.

Igualment, la bossa de reposició constituïrà una bossa de treball, i les persones que la componen podran accedir al nomenament com a agents interins o interines d'acord amb el que estableix el Decret 233/2002, llevat del supòsit de l'article 31.2.d). L'ordre de crida de la bossa



de treball serà per ordre correlatiu de la puntuació obtinguda i en cada oportunitat que es produeixi la necessitat

La vigència d'aquesta borsa de treball, serà per un termini tres anys des de la finalització del concurs oposició, si bé, cas de proposar-se el nomenament com a interí/na passat un any de la seva vigència, la/es persona/es proposades hauran de repetir les proves d'aptitud física i d'adequació psicoprofessional.

Per aquests nomenaments en règim d'interinatge, s'establirà un període de prova de tres mesos. S'haurà de tenir en consideració els següents factors per superar el període de prova: compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, compliment d'horaris i puntualitat.

10. LLISTA DEFINITIVA D'APROVATS I NOMENAMENT COM A FUNCIONARI DE CARRERA

El President del Tribunal elevarà a l'Alcaldia-Presidència la proposta de nomenament dels/de les aspirants que hagin superat les proves, el curs selectiu i el període de pràctiques, que no podrà ser en cap cas superior al nombre de places convocades. Aquesta llista també serà publicada en la forma establerta en el tercer paràgraf de la base tercera d'aquesta convocatòria. El nomenament del/de les aspirants proposats/des com a funcionaris de carrera s'efectuarà per resolució de la Presidència de la Corporació com a màxim dins el període d'un mes a partir de la proposta. Un cop els/les aspirants hagin estat nomenats/des se li concedirà un termini d'un mes perquè facin el jurament o promesa i prenguin possessió. Aquells/es que sense causa justificada no prenguin possessió en el termini assenyalat en l'apartat anterior perdran tots els drets derivats del procés selectiu.

11. INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DE SERVEIS

A les persones seleccionades en aquesta convocatòria, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats al sector públic, i en concret el determinat a l'article 37 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals, i a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

Pel que fa a les comeses, règim horari i de jornada relatiu a lloc de treball, s'atindran als acords i les resolucions que respectivament adoptin el Ple de la Corporació o la seva Presidència.

12. FACULTATS DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu, en tot el no previst en aquestes bases o per la legislació aplicable.

13. RECURSOS

Contra la convocatòria, les seves bases i tots els actes administratius que se'n deriven, els quals esgoten la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del contenciós administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que estableixen l'article 114 de la Llei 39/2015, d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria, davant l'alcalde com a òrgan delegant, segons el que disposa l'article 123 de la Llei 39/2015. Tot això, sense perjudici que s'utilitzi qualsevol altra via que es consideri oportuna.



Davant les actuacions del Tribunal, es podrà interposar un recurs d'alçada, davant l'alcalde com a òrgan delegant, previst per l'article 121 de la Llei la Llei 39/2015, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de les publicacions.

14. DRET SUPLETORI

Per a tot allò no previst en aquestes bases, es té en compte el que disposa la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les bases del règim local; el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local; el Reial decret 2223/1984, de 19 de desembre; el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; el Decret 214/1990, de 30 de juliol, de la Generalitat de Catalunya, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals; la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 233 de 25 de setembre de 2002, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i la resta de disposicions vigents en la matèria.

ANNEX 1 . TEMARI PER A LES PLACES D'AGENT

Temari general

1. La Constitució espanyola. Contingut i principis Generals.
2. Els drets constitucionals fonamentals
3. L'organització política de l'Estat.
4. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya.
5. La Generalitat de Catalunya, Parlament i Consell executiu.
6. Competències de la Generalitat en matèria de seguretat
7. L'acte administratiu com a manifestació de l'activitat administrativa
8. L'administrat: drets i deure. Col·laboració i participació dels ciutadans en les funcions administratives.
9. El municipi: organització, territori i població.
10. Els òrgans de govern municipals.
11. El personal al servei de les corporacions locals. Drets i deures. Règim disciplinari.
12. Competències municipals a la Llei Reguladora de les bases del Règim Local
13. Línies bàsiques sobre transparència i informació pública.
14. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques
15. Els òrgans jurisdiccionals: El Poder judicial, Tribunal Constitucional i Tribunal Suprem
16. Les ordenances i els bans. Concepte. Règim d'aprovació. Destinataris . control dels seu compliment.
17. Drets i deures dels funcionaris públics segons Estatut bàsic de l'Empleat Públic. Codi de conducta dels empleats públics.
18. Regulació del procediment administratiu.
19. Els pressupostos i les hisendes locals.
20. El dret a la protecció de dades com a dret fonamental

Temari específic

1. Policia: concepte, missió, objectius i funcions en un estat democràtic.
2. Policia a l'Estat espanyol: els diferents cossos policials a l'Estat espanyol. La Llei Orgànica 2/1986 de forces i cossos de seguretat.
3. Ètica i deontologia professional. Declaració universal dels drets humans de l'ONU. Carta dels drets fonamentals de la UE. Codi ètic de la policia de Catalunya.
4. Llei 4/2003, de 7 de abril, de Ordenació del Sistema de Seguridad Pública de Cataluña.



5. La Policia Local a Catalunya: concepte i funcions. Dependències orgàniques i funcionals. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
6. El Codi Penal.
7. La policia judicial. Real Decreto 769/1987, de 19 de juny, sobre regulació de la Policia Judicial
8. La detenció policial. Drets dels detinguts.
9. La Protecció Civil: actuacions en matèria de protecció civil. Protecció Civil a Sant Pere de Ribes.
10. Normes de circulació: la Llei de Seguretat Viària i el seu desplegament reglamentari.
11. Accidents de circulació: actuacions en matèria d'accidents. Diligències policials.
12. Violència de gènere. Regulació i protocols d'actuació.
13. Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.
14. Ordenances municipals: classes. Tipificació de les infraccions. Procediment sancionador.
15. Coneixements generals de la ciutat: nuclis rurals i nuclis urbans. Característiques socials i culturals.
16. Pla Intern d'Igualtat 2022-2026 de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes
17. Ordenança general per la convivència i el civisme de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.
18. Ordenança sobre la tinença d'animals de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.
19. Ordenança de la utilització de la via pública de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.
20. Ordenança de circulació de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.

ANNEX 2. PROVES FÍSQUES

Barem d'aptitud física homes

Punts	Resistència	Flexió de braços	Llançament	Velocitat
10	≤3'20"	≥47"	≥13	≤7"05
9	3'35"	43"-46"	12.1-12.9	7"06-7"19
8	3'50"	39"-42"	11.1-12	7"20-7"35
7	4'00"	35"-38"	10.1-11	7"36-7"50
6	4'10"	31"-34"	9.1-10	7"51-7"65
5	4'20"	27"-30"	8.1-9	7"66-7"80
4	4'30"	23"-26"	7.1-8	7"81-8"00
3	4'40"	19"-22"	6.1-7	8"01-8"10
2	4'50"	15"-18"	5.1-6	8"11-8"20
1	5'10"	12"-14"	4-5	8"21-8"45
0	>5'10"	<12"	<4	>8"45

Barem d'aptitud física dones

Punts	Resistència	Flexió de braços	Llançament	Velocitat
10	≤3'35"	≥35"	≥9,5	≤8"20
9	3'50"	33"-34"	8,6-9,5	8"19-8"49
8	4'00"	30"-32"	7,6-8,5	8"50-8"69
7	4'10"	27"-29"	7,1-7,5	8"70-8"84
6	4'20"	24"-26"	6,6-7,0	8"85-9"00
5	4'30"	21"-23"	6,1-6,5	9"01-9"10
4	4'40"	18"-20"	5,6-6	9"11-9"25
3	4'50"	14"-17"	4,5-5,5	9"26-9"40
2	5'10"	10"-13"	4,0-4,4	9"41-9"55
1	5'20"	6"-9"	4,0-4,4	9"56-10"10



0	>5'20"	<6"	<4	>10"10
---	--------	-----	----	--------

Correcció per edats: S'aplicarà a la nota obtinguda l'augment de la següent puntuació segons l'edat de l'aspirant.

- Homes i dones:
- Menors de 35 anys.....0
 - De 35 a 45 anys.....1
 - De més de 45 anys.....2

ANNEX 3 . QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

Les causes d'exclusió mèdica son les següents:

1.- Talla mínima:

Dones: 1,55 m.

Homes: 1,65 m.

2.- Les persones aspirants han d'estar exemptes de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris següents:

A) Exclusions circumstancials:

Malalties o lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles capaces de dificultar, limitar o impedir el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc de treball sol·licitat. En aquest cas el Tribunal qualificador de l'oposició, amb el degut assessorament, podrà fixar un nou termini per comprovar l'estat de les persones aspirants.

Finalitzat aquest termini l'assessoria metge valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

B) Exclusions definitives de caràcter general:

Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que disminueixin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc de treball per al qual opten, encara que sigui parcialment.

Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc de treball per al qual opten, encara que sigui parcialment.

C) Exclusions definitives de caràcter específic:

C.1.- Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la realització del servei encomanat i puguin agreujar-se a judici del Tribunal mèdic, amb el desenvolupament del lloc de treball (amputació de mà o peu o els dits; retraccions o limitacions funcionals de causa muscular òssia o articular; peu pla i els seus defectes, deficiències en l'estàtica de la columna vertebral, prescindint de la seva intensitat).

C.2.- Dismorfies en general, defectes o pèrdues totals o parcial congènites o adquirides de qualsevol part del cos que alterant la morfologia normal confereixin un aspecte inadequat, tal com cicatrius, anquilosis o un altre tipus d'afeccions que tinguin repercussió sobre l'estat general.

C.3.- Anormal desenvolupament intel·lectual i haver patit malaltia o trastorns psíquics de qualsevol classe, o del sistema nerviós en general, que disminueixi o incapacitat per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

C.4.- Sistema cardiovascular. La tensió arterial del candidat/a serà mesurada en descans i en posició asseguda no havent de ser superior a:



Pressió sistòlica= 145 mm Hg i pressió diastòlica=80 mm Hg. Les variacions que puguin existir respecte a aquestes xifres es valoraran atenent criteris clínics, psiconeurològics o personal de les persones aspirants.

Variu o insuficiència venosa perifèrica, prescindint de la seva intensitat. Es realitzarà ECG, si la clínica o auscultació de l'interessat ho requereixen.

C.5.- Aparell respiratori. Anomalies o patologia d'aquestes, tant des del punt de vista clínic com radioscòpic o radiològic. Es valorarà l'espirometria.

C.6.- Audició. No acusar patent disminució de l'audició no sentint una veu normal a quatre metres de distància, així com pèrdues auditives accentuades, tartamudesa exagerada o trastorn de l'equilibri. No s'admetrà audiòfon.

En el cas de comprovació per audiometria serà objecte d'exclusió una agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1000 i 3000 hertz a 35 decibels o de 4000 hertz a 45 decibels.

C.7.- Aparell digestiu: Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants, hepatopaties de qualsevol etiologia, pancreatitis cròniques o recidivants, malaltia intestinal i síndrome de mala absorció.

C.8.- Ull i visió:

Agudesa visual:

Sense correcció: no inferior a 0,3 en l'ull pitjor i 0,7 en el millor.

Amb correcció: no inferior a 0,7 en l'ull pitjor i 1 en el millor.

Nombre de diòptries admeses: miopia 2,50. Hipermetropia 4 i astigmatisme 3.

La correcció òptica s'admet amb lent corneal o ulleres de muntura i vidres irrompibles.

Camp visual:

Binocular: no inferior a 140 graus Monocular: no inferior a 50 graus S'exclouen hemianòpsies temporal superior al 50%

Sentit cromàtic:

S'exclouen les cegueses absolutes per a un color

Estereopsis:

No s'admeten pèrdues de visió binocular (estereopsis), que tinguin menys d'un any d'evolució.

C.9.- Pell, fàneres i glàndules exocrines: malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre a funció policial o facilitar la identificació. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció de policia. Dermatitis generalitzades, èczemes o psoriasis. Altres alteracions dermatològiques que a judici del Tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció de policia.

La comprovació i valoració de les distintes exploracions a les que fa referència aquest quadre es farà única i exclusivament en el centre mèdic designat per l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

Sant Pere de Ribes, 7 d'agost del 2025

Ana Herrera
Alcaldeessa